



INFORMATIVA al PERSONALE IN TEMA PARITA' DI GENERE

La Cooperativa Frassati di Produzione Lavoro promuove la PARITA' DI GENERE nel proprio contesto ed ha intrapreso il percorso volto ad ottenere la certificazione UNI PDR 125:2022.

CHE COS'È LA UNI PDR 125:2022?

E' una prassi che definisce i temi da trattare per supportare la PARITA' DI GENERE nell'organizzazione, e, al tempo stesso, evitare stereotipi e discriminazioni. Per garantire che ciò avvenga, è necessario ottenere la relativa CERTIFICAZIONE, rilasciata da un Ente esterno accreditato.



QUALI SONO LE FINALITA'?

La nostra Cooperativa adotta da sempre una politica volta a valorizzare e tutelare le diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, a perseguire la parità di genere e a valorizzare le diversità.



COSA ABBIAMO FATTO FINORA?

- **REDAZIONE DI UNA POLITICA AZIENDALE IN TEMA PARITA' DI GENERE**, contenente i principi e l'impegno della Cooperativa nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità, ecc.
- **NOMINA DEL COMITATO GUIDA PER LA PARITA' DI GENERE**, i cui nominativi sono riportati nella prossima pagina
- **PREDISPOSIZIONE DI UN PIANO STRATEGICO**, con un'analisi dei punti di forza, debolezze, minacce e opportunità di ogni settore costituente la Cooperativa, da cui possano scaturire obiettivi per il prossimo futuro
- **INTRODUZIONE DI NUOVE PROCEDURE** che garantiscano il rispetto dei requisiti stabiliti dalle Linee Guida UNI PDR 125:2022
- **PREDISPOSIZIONE DI CANALI DEDICATI E MODALITA'** per dare i tuoi suggerimenti o effettuare le tue segnalazioni, riportati nella prossima pagina
- **AVVIO di una CAMPAGNA INFORMATIVA** rivolta a tutti i lavoratori, e **PIANIFICAZIONE DI UN PROGRAMMA DI FORMAZIONE** più specifico, rivolto via via a tutti i ruoli e livelli





INFORMATIVA al PERSONALE IN TEMA PARITA' DI GENERE

COSA POSSO FARE IO?

Posso partecipare attivamente:

DARE SUGGERIMENTI

Puoi esprimere opinioni e dare suggerimenti per contribuire al miglioramento della Cooperativa, anche in forma anonima.

EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE, ANCHE IN FORMA ANONIMA, IN MERITO A QUALSIASI COMPORTAMENTO NON CONFORME AI PRINCIPI SU CUI SI FONDA LA NOSTRA COOPERATIVA:

- episodi di molestia o mobbing;
- comportamenti o atti poco inclusivi;
- atti discriminatori di qualsiasi natura (genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, ecc.);
- utilizzo di linguaggio inappropriato (ad esempio "battute" a sfondo sessista).



CANALI DEDICATI

- **INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA:**

PARITADIGENEREPL@COOPFRASSATI.COM

- **POSSIBILITA' DI CONTATTARE E/O INCONTRARE UN COMPONENTE DEL COMITATO GUIDA O LO SPORTELLO SOCI, PER EFFETTUARE UNA COMUNICAZIONE VERBALE, ANCHE TELEFONICA; DI SEGUITO SI RIPORTANO I COMPONENTI DEL COMITATO GUIDA:**

NICOLA CODA

SARA FANTINI

GIAMPIERO FIORE

DONATELLA MATTANA

ADRIANO QUASSOLO

LAURA QUASSOLO

- **PIATTAFORMA ACCESSIBILE VIA WEB (NEI CASI PREVISTI), SUL SITO INTERNET DELLA COOPERATIVA, AL LINK:**

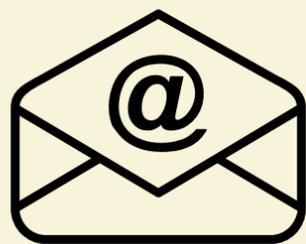
[HTTPS://WWW.COOPFRASSATI.COM/LAVORO/](https://www.coopfrassati.com/lavoro/)

CLICCANDO IL PULSANTE A FONDO PAGINA

"SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (WHISTLEBLOWING)"

- **MODULO CARTACEO DISPONIBILE SULLE BACHECHE DELLE PRINCIPALI SEDI AZIENDALI (TORINO, NICHELINO, PIATTO, VERCELLI)**

...E PRENDERE VISIONE DEI DOCUMENTI



Inviati in formato digitale all'indirizzo di posta aziendale (merak.coop) oppure pubblicati sul sito web di Cooperativa, al seguente indirizzo:

**<https://frassatipl.it/>
nella sezione "DOCUMENTI"**

Appesi in formato cartaceo alle bacheche delle principali sedi di Cooperativa (Torino, Nichelino, Piatto, Vercelli)



*Cooperativa Sociale P.G.
Frassati Produzione Lavoro*

